

## Conditions générales d'utilisation

1. Le présent site Web et l'ensemble de son contenu, y compris textes, images fixes ou animées, bases de données, programmes, cgi, etc., sont dénommés ci-après le Site Web. Le Site Web est protégé par le droit d'auteur.

2. Preembauche.com ne vous concède qu'une autorisation de visualisation de son contenu à titre personnel et privé, à l'exclusion de toute visualisation ou diffusion publique. L'autorisation de reproduction ne vous est concédée que sous forme numérique sur votre ordinateur de consultation, aux fins de visualisation des pages ouvertes par votre logiciel de navigation. L'impression papier est autorisée aux fins de copie privée, à l'usage exclusif du copiste au sens de l'article L. 122-5 2° du Code de la Propriété Intellectuelle. La création d'un lien hypertexte sur le Site Web est autorisée sans frame vers l'adresse de la page de d'accueil du site (<https://www.preembauche.com>) à l'exclusion de toute autre adresse.

3. Toute autre utilisation non expressément visée aux présentes n'est pas permise et nécessite l'accord exprès écrit préalable de Preembauche.com. Vous n'êtes pas autorisés, notamment, en dehors des utilisations expressément concédées ci-dessus : de reproduire des marques et logos de Preembauche.com, de réaliser des liens hypertextes profonds sur tout élément du Site Web autre que la page d'accueil, d'utiliser ou d'extraire en tout ou en partie les bases de données utilisées par le Site Web, d'utiliser tous programmes ou cgi utilisés par le Site Web, etc.

Il vous est interdit de démarcher de manière directe ou indirecte les clients ou les candidats avec lesquels preembauche.com vous a fait passer un entretien. En cas de manquement, vous serez redevable de la somme de 30 000 euros

4. Preembauche.com vous indique que les informations contenues dans le présent site Web ont simple valeur indicative et ne constituent en rien un conseil, Preembauche.com vous recommandant de consulter un

professionnel et de compléter votre information par vous-même.

5. Les informations disponibles sur le présent site Web ont été compilées à partir de plusieurs sources et sont sujettes à changement sans préavis.

6. Preembauche.com ne vous garantit pas l'exactitude, complétude, adéquation ou fonctionnement du site Web ou de l'information qu'il contient, ni que ladite information a été vérifiée par Preembauche.com.

7. Preembauche.com n'assume aucune responsabilité relative à l'information contenue dans le présent site Web et décline toute responsabilité découlant d'une négligence ou autre concernant cette information.

8. Preembauche.com ne vous garantit pas l'existence ou la disponibilité de toute offre mentionnée dans le présent site Web.

9. Preembauche.com ne garantit pas qu'un employeur ou un client sollicitera l'information concernant un candidat, proposera un entretien, ni embauchera un candidat, ni que les candidats seront disponibles ou correspondront aux besoins d'un employeur ou d'un client.

10. Preembauche.com ne garantit pas les termes définitifs, ni la durée d'une offre obtenue par le biais du présent Site Web.

11. En utilisant le présent Site Web, vous assumez les risques relatifs à la complétude, exactitude, adéquation ou actualité de l'information.

12. Le présent Site Web a été créé en France. En utilisant le présent Site Web, vous acceptez les conditions d'utilisation décrites ci-avant. Tout litige portant sur l'interprétation ou l'exécution d'un engagement contractuel prévu au présent site sera de la compétence exclusive des tribunaux français faisant application de la loi française.